

Vielfalt, Inklusion und Gleich-Stellung bei Pro Infirmis

Einleitung

Vielfalt, Inklusion und Gleich-Stellung sind uns wichtig.

Was bedeutet das?

Vielfalt

Jeder Mensch ist anders und einzigartig.

Und jeder hat andere Stärken.

Das nennen wir **Vielfalt**.

Wir bei Pro Infirmis finden Vielfalt wichtig.

Darum fördern wir die Vielfalt.

Ein anderes Wort für Vielfalt ist **Diversität**.

Inklusion

Inklusion bedeutet: Alle können mitmachen.

Alle Mitarbeitenden haben verschiedene Persönlichkeiten und Bedürfnisse.

Und bringen verschiedene Erfahrungen und Stärken mit.

Bei Pro Infirmis arbeiten auch Menschen mit Behinderung.

Alle Mitarbeitenden können mitreden und sich entwickeln.

Gleich-Stellung

Pro Infirmis fördert die **Gleich-Stellung**.

Das heisst: Alle Mitarbeitenden haben gleiche Chancen und Rechte.

Egal welches Geschlecht oder Alter.

Egal welche Herkunft oder Religion.

Egal ob mit oder ohne Behinderung.

Grundsätze bei Pro Infirmis für Vielfalt, Inklusion und Gleich-Stellung

Grundsätze sind wie Regeln.

Diese Grundsätze zeigen:

- Wie wir bei Pro Infirmis mit Vielfalt, Inklusion und Gleich-Stellung umgehen.
- Wie wir miteinander arbeiten.
- Welche Ziele wir bei Pro Infirmis haben.

Die Grundsätze sind Teil unserer Strategie.

Die Geschäfts-Leitung von Pro Infirmis sagte Ja zu diesen Grund-Sätzen am 19. Dezember 2024.

Grundsätze können sich mit der Zeit ändern und weiterentwickeln.

Dann passen wir die Grundsätze an.

Aktions-Plan

Zu den Grundsätzen gibt es auch einen Aktions-Plan.

Ein Aktions-Plan ist ein Plan, wie man etwas machen soll.

Der Aktions-Plan sagt, wie wir unsere Grundsätze umsetzen.

Zum Beispiel:

Wie wir bei Pro Infirmis Mitarbeitende mit Behinderung fördern.

Das sind die Grundsätze von Pro Infirmis

- **Wir fördern die Vielfalt unserer Mitarbeitenden.**

Vielfalt bringt viele Vorteile:

Vielfalt macht die Arbeit kreativ und produktiv.

Das ist gut für das Wohl der Mitarbeitenden und für den Erfolg.

- **Wir bieten ein inklusives Arbeits-Umfeld.**

Wir fördern die einzelnen Mitarbeitenden.

Und wir stärken den Zusammenhalt.

Alle Mitarbeitenden sollen sich wohl fühlen und dürfen sich selbst sein.

- **Wir bieten ein gutes Arbeits-Umfeld.**

Wir bieten Chancen-Gleichheit.

Wir bauen kulturelle Barrieren ab.

Und wir sind **gegen** Diskriminierung.

- **Wir halten uns an die UN-BRK.**

Das ist eine Abkürzung für: **UNO-Behinderten-Rechts-Konvention.**

Das ist eine Art Gesetz für die Rechte von Menschen mit Behinderung.

- **Wir sind ein Vorbild für andere Arbeitgeber.**

Wir tun, was wir auch von anderen erwarten:

Wir setzen uns ein für Inklusion.

Wir sind Arbeitgeber für Menschen mit Behinderung.

Das macht Pro Infirmis glaubwürdig.

Dann arbeiten Menschen gerne bei Pro Infirmis.

So fördern wir Inklusion

- **Barrierefreies Arbeiten**

Wir schaffen ein barrierefreies Arbeits-Umfeld:

Es ist uns wichtig, dass sich auch Menschen mit Behinderung bewerben können.

Die Arbeits-Plätze sind barrierefrei.

Und die Kommunikation und die digitalen Informationen sind barrierefrei.

- **Inklusive Arbeits-Kultur**

Die Arbeit bei Pro Infirmis ist inklusiv.

Damit Menschen mit Behinderung mitmachen können.

Alle Mitarbeitenden sind anders.

Und jeder hat andere Stärken und Schwächen.

Wir fördern eine Zusammenarbeit **ohne** Diskriminierung.

- **Wert-Schätzung und Schutz**

Ein offener Umgang und Wert-Schätzung sind wichtig.

Wir machen regelmässig Schulungen.

So fördern wir einen guten Umgang miteinander.

Wir handeln, wenn jemand eine persönliche Grenze überschreitet:

zum Beispiel bei Diskriminierung, sexueller Belästigung oder Mobbing.

Wir sind **gegen** Diskriminierung

- **So überprüfen wir unsere Arbeit**

Wir überprüfen unsere Arbeit für mehr Gleich-Stellung, Vielfalt und Inklusion regelmässig.

Zum Beispiel mit Umfragen bei den Mitarbeitenden.