

La diversità, l'inclusione e l'uguaglianza in Pro Infirmis

Introduzione

Diversità, inclusione e uguaglianza ci stanno a cuore.

Ma cosa significano queste parole?

Diversità

Ogni persona è diversa e unica.

Ogni persona ha i propri punti di forza.

Per noi è questa la **diversità**.

Per noi di Pro Infirmis la diversità è importante.

Per questo la sosteniamo.

Inclusione

Inclusione significa che tutte le persone possono partecipare.

Tutte le persone che lavorano da Pro Infirmis hanno personalità ed esigenze diverse.

E hanno anche esperienze e punti di forza diversi.

Da Pro Infirmis lavorano anche persone con disabilità.

Ogni persona che lavora da Pro Infirmis può portare le proprie idee e fare progressi.

Uguaglianza

Pro Infirmis sostiene l'**uguaglianza**.

Significa che tutte le persone che lavorano da Pro Infirmis hanno le stesse possibilità e gli stessi diritti.

Poco importa il loro sesso o la loro età.

Poco importa la loro origine o la loro religione.

Poco importa se hanno una disabilità o no.

I principi di Pro Infirmis per la diversità, l'inclusione e l'uguaglianza

I **principi** sono delle regole.

I principi di Pro Infirmis spiegano:

- In che modo gestiamo la diversità, l'inclusione e l'uguaglianza.
- Come lavoriamo insieme.
- Quali obiettivi abbiamo.

Questi principi sono parte della nostra strategia.

La direzione di Pro Infirmis ha approvato questi principi il 19 dicembre 2024.

Con il passare del tempo i principi possono cambiare.

Se necessario li modifichiamo.

Piano d'azione

Accanto ai principi, Pro Infirmis ha anche un piano d'azione.

Un piano d'azione è un programma che precisa come si devono fare determinate cose.

Il piano d'azione spiega come dobbiamo mettere in pratica i nostri principi.

Ad esempio:

come dobbiamo sostenere le persone con disabilità da Pro Infirmis.

I principi di Pro Infirmis nei dettagli

- **Sosteniamo la diversità delle persone che lavorano da Pro Infirmis.**

La diversità ha molti vantaggi:

rende il lavoro creativo e produttivo.

Mette le persone a proprio agio ed è positiva per tutte e tutti.

- **Offriamo un ambiente di lavoro inclusivo.**

Sosteniamo ogni persona che lavora da Pro Infirmis.

E rafforziamo la collaborazione e l'unione tra di noi.

Tutte le persone che lavorano da Pro Infirmis devono potersi sentire a proprio agio così come sono.

- **Offriamo un buon ambiente di lavoro.**

Offriamo a tutti le stesse possibilità.

Eliminiamo le incomprensioni dovute a origini diverse.

E siamo **contro** la discriminazione.

- **Rispettiamo la CDPD dell'ONU.**

CDPD è una sigla e sta per: **Convenzione sui diritti delle persone con disabilità.**

È come una legge per i diritti delle persone con disabilità.

- **Siamo un esempio per gli altri datori di lavoro.**

Facciamo quel che ci aspettiamo anche dagli altri:

ci impegniamo a favore dell'inclusione.

Siamo un datore di lavoro che assume anche persone con disabilità.

Questo rende Pro Infirmis credibile.

E invoglia le persone a lavorare da Pro Infirmis.

Ecco come incoraggiamo l'inclusione

- **Lavoro senza barriere**

Creiamo un ambiente di lavoro senza barriere:

per noi è importante che anche le persone con disabilità possono candidarsi per un posto di lavoro da Pro Infirmis.

Le postazioni di lavoro sono senza barriere.

E la comunicazione e le informazioni digitali sono senza barriere.

- **Cultura del lavoro inclusiva**

Il lavoro da Pro Infirmis è inclusivo

per permettere alle persone con disabilità di partecipare.

Ogni persona che lavora da Pro Infirmis è unica.

E ognuna ha punti di forza e punti deboli diversi.

Sosteniamo una collaborazione **senza** discriminazione.

- **Valorizzazione e protezione**

Per noi è importante comunicare in modo aperto e riconoscere il valore delle persone.

Facciamo regolarmente delle formazioni

per migliorare la comunicazione e i rapporti tra di noi.

Interveniamo se qualcuno non rispetta i limiti personali di un'altra persona:

per esempio, in caso di discriminazione, molestie sessuali o mobbing.

Siamo **contro** la discriminazione.

- **Controllo del nostro lavoro**

Controlliamo regolarmente il nostro lavoro a favore di una maggiore uguaglianza, diversità e inclusione.

Per esempio, facendo dei sondaggi tra le persone che lavorano da Pro Infirmis.